

Premios
Fundación Hospital Optimista
2020
-
6ª edición
-
Bases



Contenido

Antecedentes	3
Objeto.....	3
Organización	3
Antecedentes a la 6ª edición	3
Ámbito temporal e inscripción.....	4
Fases.....	5
Premios Servicios Hospitalarios	6
Premio “Manager Positivo”	9
Premio Especial “Capitán Optimista- Dr. Antonio Cepillo”	12
Premio Honorifico “La Historia Más Optimista especial COVID-19”	14
Características de los Premios HO	15
Condiciones de participación	15
Protección de datos	16
Derechos de propiedad intelectual e imagen.....	16

Antecedentes

Los últimos avances en neurociencia y psicología positiva demuestran que el entorno tiene un impacto sobre los pensamientos, las emociones y por ende sobre nuestras conductas.

Podemos entrar en espirales virtuosas de bienestar y salud emocional y social cuando el entorno potencia nuestras fortalezas psicológicas y sociales.

Objeto

Nuestro objetivo es contribuir a la mejora de la salud psicosocial de los sanitarios lo que repercute directamente en la salud de los pacientes fomentando las iniciativas y/o prácticas que contribuyan a la creación de un entorno optimista para los sanitarios, los pacientes y sus familias.

Para ello, desde un planteamiento científico centrado en la mejora de las personas y de las organizaciones hemos creado unos premios llamados "Hospital Optimista".

Organización

La organización de los premios "Hospital Optimista" corre a cargo de la Fundación Hospital Optimista.

Antecedentes a la 6ª edición

El 2020 que está llegando a su fin, ha sido el año más duro en la vida de muchos de nosotros. Especialmente de aquellos que dedican sus esfuerzos a cuidar de los demás.

El tercer lunes de enero es conocido por algunos como el día más triste del año, el famoso "Blue Monday".

Por eso hemos elegido ese lunes 18 para celebrar la 6ª gala de entrega de premios de la Fundación Hospital Optimista.

Queremos festejar así el optimismo en los hospitales de España. Porque es en los momentos más difíciles cuando es más importante sacar nuestro lado optimista.

Es un buen momento para descubrir con datos científicos como la pandemia del Covid19 han afectado los recursos y prácticas organizacionales en tu organización.

¡Por eso el lema de esta VI edición de los premios de la Fundación Hospital Optimista es...!:

Ahora más que nunca: ¡Optimistas!

Ámbito temporal e inscripción

El periodo de inscripción comienza el 13 de octubre de 2020 y finalizará el 4 de noviembre de 2020, ambos inclusive.

Durante este periodo, los servicios, personal sanitario o trabajadores de un centro sanitario que deseen participar podrán inscribirse y enviar su candidatura de conformidad con lo dispuesto en las presentes bases.

La comunicación de los ganadores se realizará en la Gala virtual de entrega el lunes 18 de enero de 2021. No obstante, la fecha podría verse modificada por causas ajenas a la organización.

La inscripción se realizará a través de la página web Hospital Optimista en el siguiente link

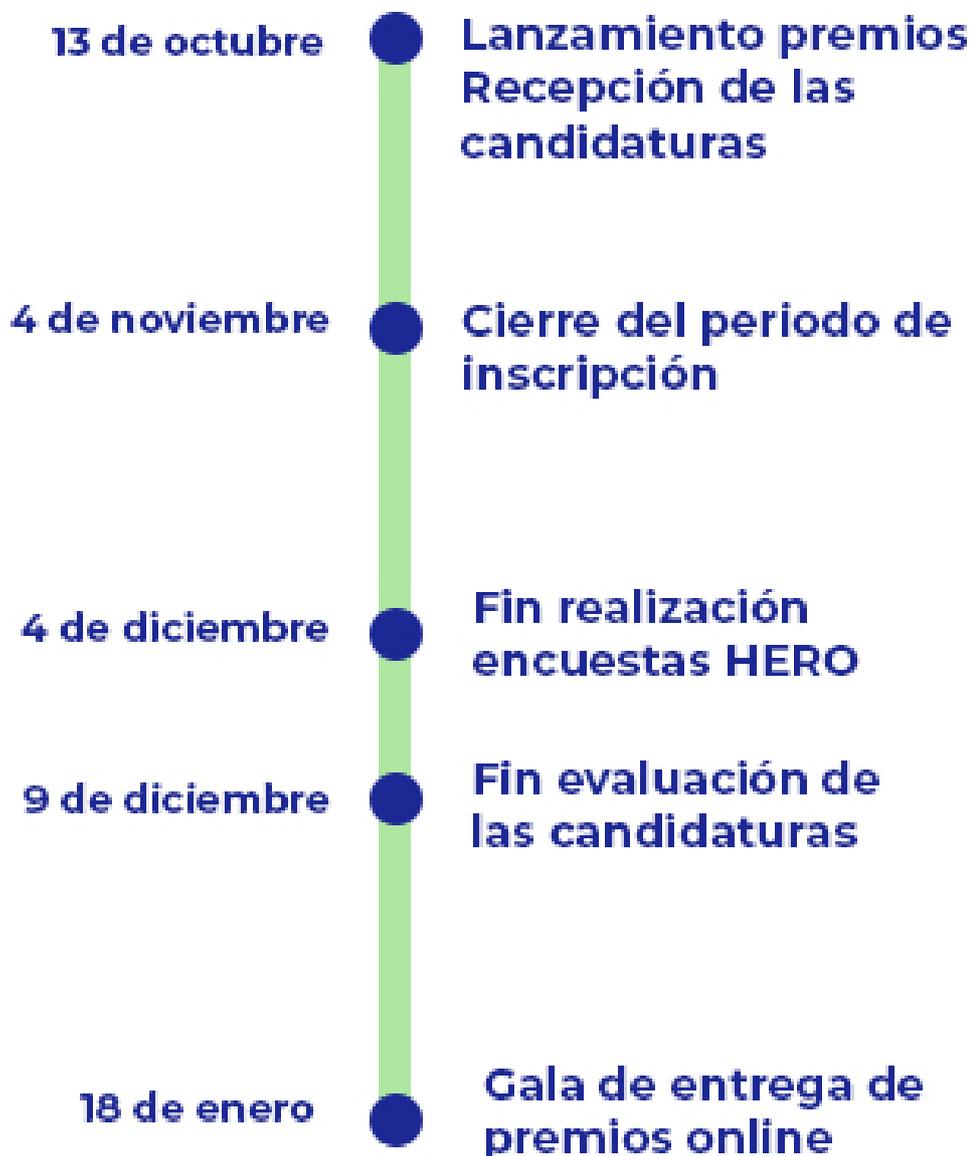
<https://fundacionhospitaloptimista.org/participa/>

La persona que realice la inscripción deberá estar autorizada por la organización o persona en nombre de la cual solicita la participación.

VI Edición Premios de la Fundación Hospital Optimista



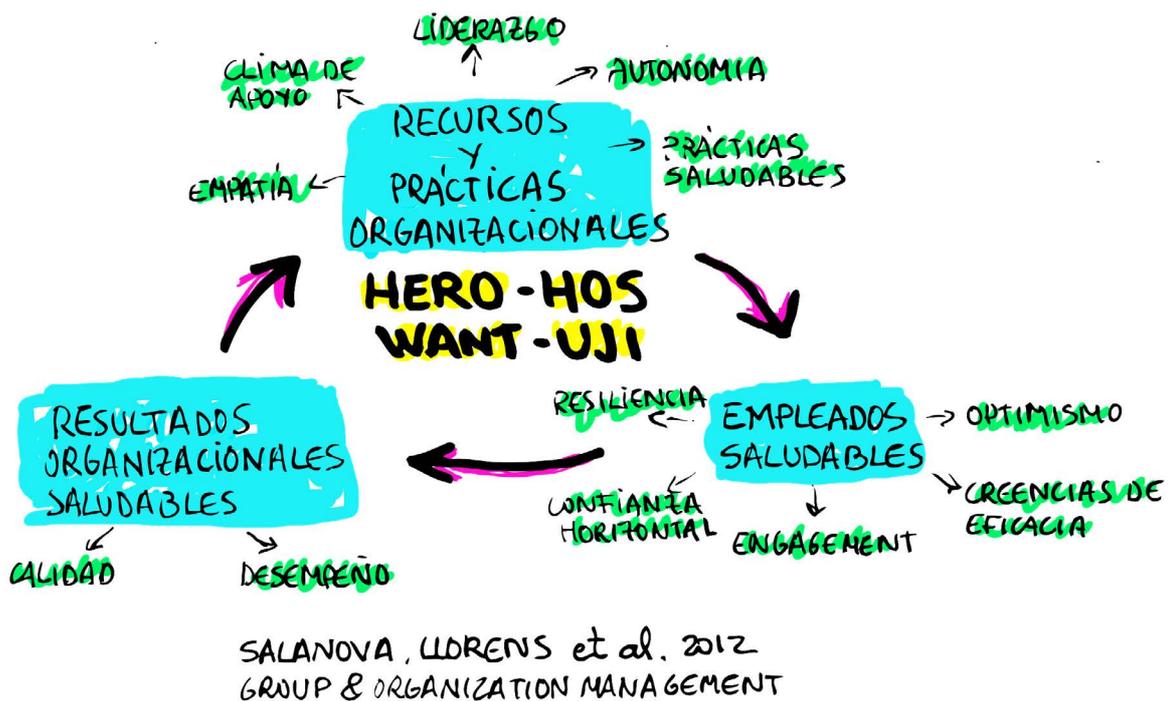
F A S E S



Premios Servicios Hospitalarios

En esta categoría se premia a los Servicios hospitalarios con los entornos laborales más saludables.

La metodología de evaluación es el modelo HERO-HOS (Healthy & Resilient Organizations) del Equipo de Investigación WANT de la Universitat Jaume I de Castellón.



Como ventaja respecto a anteriores ediciones, la encuesta individual se realizará a través de la aplicación móvil de agradecimiento específica para organizaciones sanitarias de [Feedbalia](#) que la Fundación pone a disposición de los centros sanitarios participantes de manera gratuita.

La validez de esta valoración se ve supeditada a que se obtengan datos de un número significativo de miembros del servicio.

Estos resultados se comparan con la media de los resultados obtenidos por otras organizaciones del sector sanitario español que hayan respondido a la misma

encuesta en años anteriores.

Este concepto se enmarca en el contexto de lo que se conoce **como Organización Sanitaria Saludable y Resiliente** (Healthy and Resilient Organization)

(HERO-HOS) Una HERO-HOS se entiende como aquella organización que...:

“...pone en marcha estrategias sistemáticas, planificadas y proactivas para mejorar la salud de los empleados y la salud financiera de la organización, mediante buenas prácticas relacionadas con la mejora de las tareas (ej., diseño y rediseño de puestos), el ambiente social de la organización (ej., canales de comunicación abierta) y la organización (ej., estrategias de conciliación trabajo/vida privada) y además generan resultados relacionados con la excelencia organizacional, y mantienen excelentes relaciones con el entorno organizacional y la comunidad” (Salanova, Llorens, Cifre, y Martínez, 2012).

Teniendo en cuenta que el ámbito de trabajo de servicios sanitarios muy grandes (servicios con más de 100 trabajadores) es difícil de comparar con estructuras mucho más pequeñas, hemos dividido los servicios sanitarios según su número de trabajadores.

Tendremos, de este modo **tres subcategorías:**

- ⌘ **Grandes servicios, con más de 101 trabajadores**
- ⌘ **Servicios medianos, entre 51 y 100 trabajadores**
- ⌘ **Servicios pequeños, menos de 50 trabajadores**

El ganador será aquel servicio, que obtenga mejores resultados en los indicadores en los criterios de medida utilizados comparados con el resto de servicios participantes en esta edición dentro de cada subcategoría.

Los datos proporcionados por los participantes serán custodiados por el equipo de investigación WANT Prevención Psicosocial de la Universitat Jaume I que es el creador de la herramienta de evaluación HERO-HOS con fines de investigación, garantizando siempre la confidencialidad.

Los servicios sanitarios que deseen participar en esta modalidad deben enviar una única solicitud a partir del 13 de octubre de 2020 y hasta el 4 de noviembre de 2020, ambos inclusive.

Una vez se obtengan los resultados de las evaluaciones de los servicios se dará a conocer el TOP 3 de cada subcategoría.

En caso de que hubiera menos de tres candidatos, esta subcategoría se considerará desierta.

Los 3 servicios con los mejores resultados de cada subcategoría serán invitados a participar a la gala online que tendrá lugar el 18 de enero de 2021.

Los 3 servicios con los mejores resultados de cada subcategoría recibirán un trofeo.



Premio “Manager Positivo”

Conseguir convertir un centro hospitalario en una “Organización Sanitaria Saludable y Resiliente” (Healthy and Resilient Organization) (HERO-HOS) es un gran reto.

Este liderazgo tiene que ser fomentado por parte del top management, así como por parte de los mandos intermedios del centro hospitalario que deben desarrollar una cultura de confianza en los equipos, capaz de generar los mejores cuidados sanitarios.

Con el objetivo de generar sonrisas en los centros sanitarios queremos reconocer la labor de aquellos mandos intermedios (jefes de servicios, coordinadores de unidad, ...) que destacan por su forma de ser, su forma de relacionarse con sus equipos y con los pacientes. Queremos poner en valor los managers cuya bondad, empatía y capacidad de escucha motiva a sus equipos y genera entornos saludables.

Por ello, queremos:

- Reconocer públicamente a los mejores entregándoles un trofeo conmemorativo.
- Convertirles en los embajadores de la Humanización y de los premios HO en su entorno.
- Generar un movimiento de “Managers Positivos” que se unan para generar más sonrisas para cambiar nuestro mundo.

Procedimiento Fallo Premios Manager Positivo

Cada candidatura deberá cumplimentar una hoja de inscripción a través de la página web antes del 4 de noviembre de 2020.

La participación a esta modalidad de premios especial implica la participación del servicio en el que trabaja el manager en la categoría **Premios Servicios Hospitalarios**.

La metodología de evaluación es el modelo HERO-HOS (Healthy & Resilient Organizations) del Equipo de Investigación WANT de la Universitat Jaume I de Castellón.

Como ventaja respecto a anteriores ediciones, la encuesta individual se realizará a través de la aplicación móvil de agradecimiento específica para organizaciones sanitarias de [Feedbalia](#) que la Fundación pone a disposición de los centros

sanitarios participantes de manera gratuita.

Teniendo en cuenta que el ámbito de trabajo y funciones de un manager de servicio sanitario muy grande (servicios con más de 100 trabajadores) es difícil de comparar con estructuras mucho más pequeñas, hemos dividido los servicios sanitarios según su número de trabajadores.

Tendremos, de este modo **tres subcategorías:**

⌘ **Grandes servicios, con más de 101 trabajadores**

⌘ **Servicios medianos, entre 51 y 100 trabajadores**

⌘ **Servicios pequeños, menos de 50 trabajadores**

El ganador será aquel manager de servicio, que obtenga mejores resultados en los indicadores en los criterios de medida utilizados comparados con el resto de managers participantes en esta edición dentro de cada subcategoría.

Además de contestar el cuestionario por parte de un número significativo de miembros del servicio sanitario se añadirán una serie de preguntas destinadas a evaluar en particular el liderazgo de su Manager.

Sólo se darán a conocer los nombres de los 3 managers que destaquen en esta categoría.

Los 3 managers con los resultados más altos serán invitados a participar a la gala de los Premios Hospital Optimista serán invitados a participar a la gala online de los que tendrá lugar el 18 de enero de 2021.

El manager con los mejores resultados recibirá un trofeo conmemorativo.



Premio Especial “Capitán Optimista- Dr. Antonio Cepillo”

La ciencia, la farmacología, las tecnologías biomédicas, el material quirúrgico están constantemente mejorando y son de gran ayuda para conseguir mejorar la atención sanitaria en nuestro país.

Sin embargo, a veces, toda esta tecnología y la presión del día a día pueden llevar nuestro personal sanitario a olvidarse de que no solo tienen que curar heridas físicas, prevenir enfermedades o reducir niveles de infección. También es fundamental que tengan muy presente que los pacientes no son “casos clínicos” sino hombres y mujeres, niños, ancianos, de carne y hueso que se encuentran en una situación de indefensión absoluta, desconectados de la sociedad, de su familia, de sus amigos. Tienen miedo, se sienten inseguros, pasan vergüenza, se aburren, sufren...

Afortunadamente existen profesionales sanitarios (auxiliares, personal médico, personal de enfermería, etc.) y profesionales que trabajan en el hospital (administración, cocina, limpieza, seguridad, etc....) que, además de dar lo mejor de sí mismos científica y técnicamente, alivian el sufrimiento de sus pacientes tratándoles con cariño y empatía. Además, son buena gente. Se llevan bien con la mayoría de sus compañeros y fomentan el “buen rollo” a su alrededor.

Son los profesionales que todos los pacientes y todos los profesionales quieren tener a su lado. Son nuestros campeones de la Humanización de nuestra sanidad.

Queremos:

- Reconocerles públicamente entregándoles un trofeo conmemorativo.
- Convertirles en los embajadores de la Humanización y de los premios HO en su entorno.
- Generar un movimiento de capitanas y capitanes que se unan para generar más sonrisas para cambiar nuestro mundo.

Cada año, la gala de Premios Hospitales Optimistas será una nueva oportunidad para reconocer y multiplicar de capitanas y capitanes que hacen nuestro mundo mejor en el día a día.

Procedimiento Fallo Premios HO en categoría Capitán Optimista- Dr. Antonio

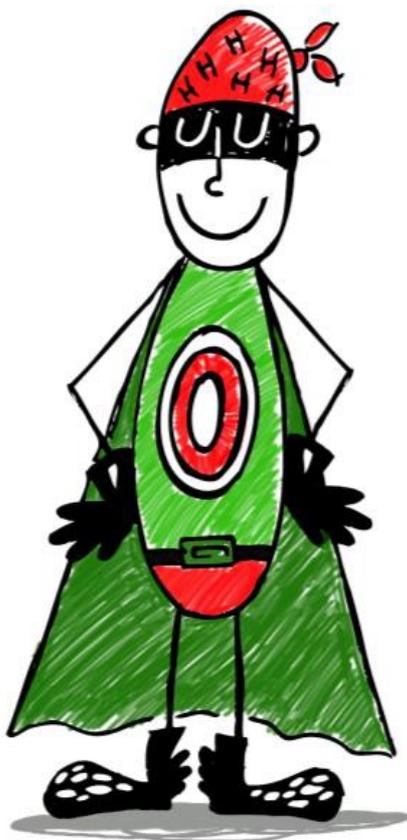
Cepillo

Cada candidatura deberá aportar antes del 4 de noviembre de 2020 los siguientes documentos:

- a. la hoja de inscripción cumplimentada a través de la página web.
- b. una carta de motivación que incluya los comportamientos observables de la candidatura y los logros alcanzados (si existen).
- c. una foto de que demuestre el humor positivo del candidato en su lugar de trabajo

Los candidatos validados por el jurado de la organización pasan a ser evaluados por votación popular a través de la red social Facebook entre el lunes 2 de diciembre y el lunes 16 de diciembre, ambos inclusive.

Las tres candidaturas que hayan recibido el mayor número de likes serán nombradas capitán o capitana Optimista durante la gala online del 18 de enero de 2021 y recibirán un trofeo conmemorativo.



Premio Honorífico “La Historia Más Optimista especial COVID 19”

Para hacer frente a los procesos de curación, es importante añadir una dosis de optimismo.

Queremos **reconocer las historias más optimistas, más bonitas que se han producido durante estos meses especialmente complicados por la pandemia que hemos vivido.**

Queremos reconocerles públicamente entregándoles un trofeo conmemorativo y convertirles en los embajadores de la Humanización y de los premios HO en su entorno.

Procedimiento Fallo Premios HO en categoría “La historia más optimista especial COVID 19”

Cada candidatura deberá aportar antes del 4 de noviembre de 2020 los dos documentos siguientes:

- o la hoja de inscripción cumplimentada a través de la página web.
- o Un video de 90 segundos máximo que relate en imágenes una historia optimista que haya sucedido durante el 2020 y que tenga relación con la situación excepcional de la COVID 19. La historia se debe relatar de la manera más amena, humana, divertida, real, posible.

Las 5 candidaturas validadas por el jurado de la organización pasan a ser evaluados por votación popular a través de la red social Facebook entre el lunes 2 de diciembre y el lunes 16 de diciembre de 2020, ambos inclusive.

Las tres candidaturas que hayan recibido el mayor número de likes serán nombradas durante la gala online del 18 de enero de 2021 y recibirán un trofeo conmemorativo.



Características de los Premios HO

Esta gala anual reconoce las mejores iniciativas y prácticas llevadas a cabo en el ámbito sanitario.

Se premiarán a las 3 mejores candidaturas con un trofeo conmemorativo.

Condiciones de participación

El mero hecho de participar en los premios implica la aceptación de las presentes bases en su totalidad, así como el reconocimiento de la potestad de la Organización para resolver cualquier conflicto que pudiera surgir en relación con la administración del mismo.

La participación es gratuita. La Organización se reserva el derecho de modificar o ampliar estas bases por causas justificadas y se compromete a comunicar cualquier cambio a todos los interesados/participantes en los mejores plazos.

La Organización quedará eximida de toda obligación o compensación hacia los participantes en el premio si, por causa de fuerza mayor o imperativo legal, el premio hubiera de ser anulado o suspendido, situación que la Organización pondría convenientemente en conocimiento de los participantes.

Los datos facilitados por los participantes deberán ser veraces. Cualquier indicación falsa o indicios de identidad o domicilio falso o fraude, ocasionará la descalificación inmediata del participante y, en su caso, la obligación de devolver el premio si ya hubiese sido entregado.

El incumplimiento por cualquier participante de las condiciones establecidas en las presentes bases supondrá la anulación automática de dicha participación. Del mismo modo, cualquier declaración falsa, fraude o infracción de derechos de propiedad intelectual e industrial o de terceros, ocasionará la descalificación.

No podrán participar en los premios personas que hayan intervenido en la organización de los mismos, ni los empleados de las empresas organizadoras ni sus familiares (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad), cónyuges o parejas de hecho.

Protección de datos

Mediante su participación en el premio, los participantes consienten de manera expresa el tratamiento de sus datos con la finalidad de llevar a cabo su participación en el presente premio, incluyendo la publicación en la página web de su condición de participante ganador.

La organización le informa que sus datos serán empleados a efectos de dar la correspondiente difusión al Premio.

Los datos serán cedidos al Equipo Want para análisis de los resultados y con posterioridad a la entrega del Premio, a no ser que el participante muestre formalmente su desacuerdo estos datos podrán ser utilizados a efectos de investigación al Equipo Want.

Se podrá revocar el consentimiento prestado en cualquier momento, sin necesidad de justificar su decisión, bastando comunicarlo por cualquier medio a la organización. En todo caso, queda informado que la revocación de su consentimiento durante la realización de los Premios (o de esta convocatoria) comportará la imposibilidad de seguir participando en el mismo. La Organización se compromete a tratar en todo momento sus datos de carácter personal de forma absolutamente confidencial y de acuerdo con las finalidades previstas en la presente cláusula y adoptará las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de sus datos y eviten su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos.

Derechos de propiedad intelectual e imagen

Al presentar la candidatura, el autor o coautores autorizan a la organización para que con la finalidad de promocionar y difundir el Premio capte su imagen, voz y/o declaraciones durante la Ceremonia de Entrega así como durante cualquier acto previo o posterior a dicha ceremonia que esté, directa o indirectamente, relacionado con la misma, reproduzca y/o fije todo lo anterior, en todo o en parte, de forma audiovisual, videográfica, fotográfica o en papel, entre otras formas; utilice con fines promocionales la imagen del autor o coautores ganadores (inclusiva de imagen, voz y nombre), a través de cualquier modalidad o soporte que la organización estime conveniente (incluyendo, de forma ilustrativa pero no limitativa, folletos, prensa, revistas, libros, e Internet), todo ello sin limitación

geográfica, temporal o de cualquier otra índole.

El participante debe garantizar que:

- I. ostenta la propiedad y el control de los derechos sobre los materiales remitidos.
- II. los materiales no infringen la normativa relativa a la protección del honor, intimidad personal y propia imagen; contando con la autorización de las personas que aparecen en los materiales con el alcance suficiente para garantizar a los organizadores el uso de los materiales conforme a lo establecido en las presentes bases, garantizando asimismo que ninguna de las personas que aparece en los materiales es menor de edad.
- III. nada en los materiales supone una difamación o calumnia para cualquier persona, empresa o asociación, y
- IV. nada en los mismos infringe derechos de propiedad intelectual, propiedad industrial o cualquier otro derecho exclusivo que pertenezca a terceros, eximiendo a los organizadores de cualquier reclamación de terceros, y asumiendo cualquier gasto judicial o extrajudicial, indemnizaciones y cualesquiera pagos en que tuvieran que incurrir los organizadores como consecuencia del incumplimiento de las citadas garantías.