

## CARTA DE MOTIVACIÓN - Elena Alonso Vilar

Y van pasando los días y los años y me doy cuenta de que lo que haces repercute para bien o para mal en tu entorno aunque no quieras; lo mejor es que sea para bien.

Nunca me interesaron las estadísticas ni las habilidades de un buen manager hasta que me ofrecieron ser jefe asociado, y dije que sí. Creo en fomentar la cohesión dando las gracias e intentando frenar las emociones que en ocasiones se vuelven negativas, creo en ver los puntos fuertes de cada uno y explotarlos en beneficio del grupo y creo que una sonrisa a tiempo es una victoria segura.

¿Y lo hemos conseguido? Yo creo que sí, tras la pandemia la incertidumbre se apoderó de todos, ¡¡la gente inquieta empezaba a tomar decisiones rápidas y drásticas dejando un regusto amargo y de tristeza ... hay que seguir!! Hay que recordar, dar las gracias, ¡¡sonreír y querer!! ¡¡Fomentar las nuevas ideas!! Estabilizar las emociones del equipo y... pues sí ... el servicio sigue con el mismo número de pediatras, se ponen en marcha nuevas consultas monográficas, uso de nueva tecnología y en las guardias todos unidos trabajando por igual a tope ... pues mejor que sea para bien: ¡¡gratitud, seguridad, resiliencia, humor...optimismo!!